

**EAG<sup>®</sup>**

Part of **Portiva.**

# ETICKÝ KODEX

investiční skupiny EAG

2020

## Úvodní slovo

EAG je investiční skupina, která se zaměřuje na implementaci a využití moderních technologií a datové analýzy v automotive segmentu. Historie jednotlivých portfoliových společností sahá do počátku devadesátých let minulého století.

Naše zkušenosti z podnikání nám ukázaly, že úspěšným není ten, kdo dosáhne na konci roku na nejvyšší číslo obratu a zisku, ale je jím ten, kdo si při cestě za tímto výsledkem počíná trpělivě, pečlivě, ohleduplně a udržitelně. Věříme, že tento postup se odráží ve stabilitě skupiny, spokojenosti našich zaměstnanců, důvěře našich partnerů a dobré reputaci na trhu.

Po třech dekáдах sběru zkušeností jsme se proto rozhodli, že v rámci formalizování našeho Corporate Compliance programu sestavíme tento etický kodex jako katalog základních hodnot a morálních principů, s nimiž se ztotožňujeme, které chceme podporovat a kultivovat, a to nejen v našich vlastních řadách, ale také všude tam, kde skupina EAG působí.

Naším cílem je současně působit na to, aby etický kodex skupiny dodržovali také naši obchodní partneři a dodavatelé a příklady dobré praxe se tak šířily i mimo hranice našeho koncernu.

Věříme, že po mnoha letech pilné práce a růstu nastal ten pravý čas, abychom to dobré z našich každodenních aktivit zvětšili v tomto kodexu a zajistili tak, že naše hodnoty budou zachovány i v budoucnu.

**Jakub Šulta**

Předseda představenstva EAG SE

## OBSAH

1	EAG a zaměstnanci .....	3
2	EAG a obchodní partneři .....	4
3	EAG a veřejná správa.....	5
4	EAG a veřejnost .....	6
	a. Média.....	6
	b. Slušnost a etika v projevech .....	6
	c. Rovné příležitosti.....	6
	d. Ochrana životního prostředí.....	6
	e. Ochrana osobních údajů.....	7
5	Whistleblowing.....	8
6	Kontakt .....	9

## 1 EAG a zaměstnanci

Stejně jako je každý řetěz pouze tak silný, jako jeho nejslabší článek, je i každý koncern pouze tak silný, jako lidé, kteří jej tvoří. Podporujeme proto všechny naše zaměstnance tak, aby se mohli rozvíjet, zvyšovat si svou kvalifikaci, jejich pracovní i osobní životy byly ve vzájemné harmonii a aby práce pro skupinu EAG byla pro každého zaměstnance přínosem.

Kromě odpovídajícího finančního ohodnocení poskytujeme zaměstnancům prostor pro jejich vlastní iniciativu při snaze změnit a rozvíjet skupinu, dopřáváme jim řadu zaměstnaneckých benefitů a přistupujeme flexibilně k jejich pracovnímu vytížení tak, aby práce nestála v cestě běžným, ani mimořádným událostem.

Dopustí-li se zaměstnanci prohřešku proti svým pracovním povinnostem, vnitřním předpisům či pravidlům stanoveným tímto etickým kodexem, řeší management skupiny důsledky těchto prohřešků rozumnými a legálními opatřeními, aby nebyla dotčena důstojnost a reputace zaměstnance u veřejnosti a v kolektivu. To stejné samozřejmě platí i o bývalých zaměstnancích.

Jsme si vědomi toho, že jsme pouze lidé a můžeme v osobním i profesionálním životě zavrát. Důležité je poučit se z chyb a dostat náležitou šanci je napravit.

Z individuálně spokojených zaměstnanců tvoříme efektivní a přátelský tým.

Byznys vždy byl a vždy bude primárně o lidech. Věříme, že práce na nás samých z nás dostává to nejlepší.

## 2 EAG a obchodní partneři

Podnikání skupiny EAG bylo vždy spojeno s těsnou spoluprací s našimi obchodními partnery. Za ty považujeme jak akcionáře jednotlivých společných investic, tak také naše dodavatele a poradce.

EAG vždy vyvíjí maximální úsilí pro to, aby partnerům představovala komplexní, přesný a ucelený soubor informací o projednávaných záležitostech a ve všech oblastech jednala profesionálně.

Ve všech fázích jednání postupujeme maximálně transparentně a na rovinu, vyhýbáme se potenciálním střetům zájmů a jednáme tak, jak bychom si přáli, aby jednali všichni ostatní s námi. Nikdy nezneužíváme svého postavení, převahy či sítě kontaktů.

I ve vztazích, v nichž neuzavíráme dohody o mlčenlivosti, důsledně dbáme o to, aby informace, které nám obchodní partner sděluje, zůstaly pouze v naší dispozici. K dosažení tohoto cíle jsme stanovili vnitroskupinová pravidla, která chrání nám svěřené informace a tajemství před jejich zveřejněním, zneužitím nebo jejich šířením uvnitř skupiny mimo need-to-know bázi.

Za samozřejmé považujeme dodržování dobrých mravů, obecných etických a morálních pravidel a plnění našich smluvních povinností přesně, úplně a včas. Úhradu faktur ve smluveném termínu máme za absolutní samozřejmost.

Standardy a morální závazky popsané v tomto oddílu bezpodmínečně vyžadujeme i od našich partnerů. Nemůžeme-li mít absolutní důvěru v daný příslib a na to, že záměry partnera jsou zcela upřímné a spravedlivé, spolupráci nenavážeme nebo v ní nepokračujeme.

Pokud partner přes všechnen dobrý úmysl selže, při zachování maximální možné míry dodržování ostatních etických pravidel naplníme rčení, že přítele je třeba chválit veřejně, ale kárat mezi čtyřma očima.

Naše zkušenosti ukázaly, že všechny tyto postoje vytváří efekt sněhové koule a vedou k úspěchu a spokojenosti všech zúčastněných. Výsledkem jsou partnerství postavená na pevných vizích a investice, které dávají smysl.

### 3 EAG a veřejná správa

Stát a samospráva vstupují do všech oblastí našeho podnikání, stejně jako do života všech ostatních lidí a společností. Skupina EAG důsledně dbá na to, aby všechny její povinnosti vůči veřejné správě byly plněny včas a úplně.

S úředníky jednájí zaměstnanci skupiny s úctou, korektně, otevřeně a s respektem k jejich nezávislosti a nestrannosti, kterou považujeme za základ demokratického právního státu a jednu z podmínek pro svobodný život nás všech.

Je nemyslitelné a nepřijatelné, aby se skupina či kterýkoliv její zaměstnanec či obchodní partner pokusili ovlivnit činnost veřejné správy pomocí příslibů zvláštních výhod nebo jakoukoliv hrozbou. V tomto ohledu praktikujeme doktrínu nulové tolerance a porušení tohoto pravidla skupina chápe jako podstatný prohřešek proti etickému kodexu.

Za účelem předcházení těmto prohřeškům jsme ve skupině zavedli náležitá opatření v rámci Corporate Compliance, pomocí nichž rozšiřujeme a obnovujeme povědomí uvnitř skupiny o tom, co je požadováno za nepřijatelné chování.

Samozřejmostí je přísné dodržování právních norem všech zemí, kterým jsme při našem podnikání podřízeni. Všem orgánům veřejné moci poskytujeme informace aktuální, přesné, podle nejlepšího vědomí a svědomí pravdivé a nezkreslené. To vše tak, aby orgán veřejné moci měl všechny informace a podklady pro to, aby mohl správně a informovaně rozhodnout.

Rozhodnutí úřadů, soudů a jiných autorit, se kterým nesouhlasíme, považujeme za rozpor v chápání řešené problematiky a přistupujeme k využívání opravných prostředků s rozvahou, slušně a bez nepodloženého napadání odpovědné osoby.

Pokud máme za to, že odpovědná osoba vykonávající moc veřejnou nejedná tak, jak žádá zákon, považujeme za naši povinnost vyvodit z takového jednání či nejednání náležitou odpovědnost příslušné osoby, a to i za cenu bezprostřední újmy pro skupinu či její součást.

I skupina EAG je totiž dle našeho názoru odpovědná ostatním lidem a korporacím za to, že bude bojovat proti zneužívání veřejné moci nebo jejímu nekvalifikovanému uplatňování. Tichým mlčením by se skupina této své odpovědnosti zpronevěřila.

## 4 EAG a veřejnost

### a. Média

Společnosti skupiny EAG podávají informace médiím výlučně prostřednictvím členů statutárních orgánů, ledaže tyto orgány rozhodnou *ad hoc* jinak.

Skupina tímto způsobem zajišťuje ochranu důvěrných informací a obchodního tajemství svého, svých obchodních partnerů i zaměstnanců. Současně se tímto způsobem skupina brání před tříštěním jednotného postoje společností skupiny navenek.

### b. Slušnost a etika v projevech

Zaměstnanci a členové orgánů společností skupiny EAG dbají o to, aby nepoškozovali dobré jméno skupiny ve svém profesním, ale také soukromém životě.

Berou přitom na vědomí především skutečnost, že jakýkoliv jejich veřejný projev adresovaný neurčitému okruhu adresátů, byť by se jednalo o jejich osobní názor, lze díky internetu jednoduše a nekontrolovatelně šířit. S ohledem na existenci sociálních sítí jako Facebook a LinkedIn pak není složité, aby si veřejnost spojila zaměstnance skupiny s příslušnou společností ze skupiny EAG.

Tato skutečnost může v konečném důsledku způsobit, že názor jednotlivce může být veřejností chápán jako názor skupiny, resp. konkrétní společnosti ze skupiny.

Zaměstnanci a členové orgánů se proto vyjadřují slušně, uvážlivě, věcně, konzistentně, bez zbytečných vulgarit, bez slovního napadání ostatních osob a nikoliv vědomě nepravdivě.

Skupina EAG respektuje pluralitu názorů a skutečnost, že existuje okruh témat, v nichž neexistují pravda a nepravda, dobré a špatné hodnoty nebo správná a nesprávná životní rozhodnutí. Tato pravidla etického kodexu skupiny nemají za cíl omezovat to, co si jejich adresáti mohou myslet a říkat - myslíme si naopak, že v pluralitě názorů, pohledů a přístupů tkví naše síla.

Současně však vyznáváme zásady slušnosti diskuze, které společnost kultivují a umožňují, aby vedle sebe mohly existovat protichůdné názory, aby konkrétní problém nebyl nazírán černobíle a nedocházelo k rozvracení společnosti absencí empatie, pochopení a nedůvěrou v dobrý úmysl a vůli protistrany.

### c. Rovné příležitosti

Společnosti skupiny EAG nerozlišují mezi zaměstnanci, členy orgánů, obchodními partnery, zákazníky či uchazeči o tato postavení tak, že by docházelo k neodůvodněnému znevýhodnění těchto osob z důvodu rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, náboženského vyznání, víry či světového názoru, státní příslušnosti, těhotenství, mateřství nebo otcovství a/nebo z důvodu pohlavní identifikace.

Mezi základní hodnoty skupiny EAG patří rovnost příležitostí. Pro výše popsané vlastnosti tudíž současně žádnou osobu nezvýhodňujeme.

### d. Ochrana životního prostředí

Jako skupina jsme si vědomi našich závazků vůči stavu Země, ostatním lidem, fauně a floře. Do našich interních procesů a rozhodování proto vždy zahrnujeme zvážení toho, zda se chystáme vydat cestou, která je co nejvíce šetrná k životnímu prostředí. Zda cíle, jichž chceme dosáhnout, můžeme s obdobnou, nižší nebo úměrně vyšší náročností dosáhnout s nižším dopadem na svět kolem nás.

Soustavně se z toho důvodu rozvíjíme tak, abychom posouvali naše kanceláře blíže paperless práci, abychom předcházeli vytváření odpadu a odpad, který nezbytně vytvoříme, byl v co nejvyšší míře separovaný za účelem dalšího zpracování.

Při pořizování spotřebního zboží včetně elektroniky a nábytku, dbáme o to, abychom pořizovaly ty produkty, u nichž lze předpokládat delší životnost a jednodušší opravitelnost.

Přispíváme k práci neziskových organizací, jejichž posláním je ochrana životního prostředí a transformace ekonomiky z lineárního principu na princip cirkulární.

#### **e. Ochrana osobních údajů**

Při zpracování a ochraně osobních údajů splňujeme veškeré podmínky kladené zejména Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů, zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a zákonem č. 480/2004 Sb., o některých službách informační společnosti.



## 5 Whistleblowing

Hodnoty a principy naší práce bereme vážně. Zasadujeme se o to, abychom všechny cíle, které jsme si tímto etickým kodexem stvrdili a předsevzali, bezvýjimečně dodržovali.

Můžeme ale udělat chybu. V průběhu personálního a ekonomického růstu skupiny, velkého pracovního vytížení nebo při politováníhodných životních situacích může každý z nás selhat.

Rádi bychom předcházeli negativním dopadům porušení našeho etického kodexu či dokonce porušení právního řádu. Pokud k nim dojde, pak učiníme vše pro to, abychom dopady tohoto pochybení mohli co nejvíce zmírnit.

Věříme, že jedno shnilé jablko nesvědčí o otráveném stromu.

Ať už jste zaměstnanec skupiny EAG, člen orgánu, náš obchodní partner, úředník či osoba v jiném postavení, žádáme Vás touto cestou, abyste nám zasílali svá zjištění či negativní zkušenosti se skupinou EAG a našimi lidmi k prověření, a to na emailovou adresu [stiznosti@eag.group](mailto:stiznosti@eag.group).

Obsah této emailové schránky se dostává do rukou přímo akcionářům skupiny EAG a jejím hlavním představitelům. Věříme proto, že je tou nejlepší cestou, jak nám můžete pomoci, abychom odčinili své chyby, vyvodili náležité důsledky a poučili se z nich.

## 6 Kontakt

Budeme rádi, pokud nás na fascinující cestě podnikání, budování nového a poznávání neznámého budete provázet, ať už jako zaměstnanec či obchodní partner.

Neváhejte se na nás proto obrátit na těchto kontaktních údajích:

**Sídlo:** **EAG SE**  
Platněřská 88/9  
110 00 Praha 1

**WWW:** [eag.group](http://eag.group)

**Email:** [info@eag.group](mailto:info@eag.group)

Tento etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance a členy orgánů skupiny EAG.